

Unternehmenskultur- Programm

Unser Unternehmenskultur-
Entwicklungsprogramm wurde
konzipiert, um Unternehmen zu helfen,
die Gestaltung ihrer Kultur bewusst zu
steuern und sie zu einem
entscheidenden Wettbewerbsvorteil
zu machen.

Unternehmenskultur

Die Unternehmenskultur ist das Herzstück eines jeden erfolgreichen Unternehmens. Sie beeinflusst nicht nur, wie Mitarbeiter miteinander arbeiten, sondern auch, wie sie mit Kunden umgehen, wie sie Innovation vorantreiben und wie sie auf Herausforderungen reagieren. In einer Zeit, in der die Dynamik der Geschäftswelt ständig im Wandel ist, wird die Bedeutung einer starken und positiven Unternehmenskultur immer deutlicher.

Unser Unternehmenskultur-Entwicklungsprogramm wurde konzipiert, um Unternehmen zu helfen, die Gestaltung ihrer Kultur bewusst zu steuern und sie zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil zu machen.



Überblick



Analyse

- Standortbestimmung: Wie sieht die heutige Unternehmenskultur aus?

Zieldefinition

- Zielbestimmung: Wie soll die Unternehmenskultur aussehen?
- An welchen Werten soll sie sich orientieren?
- Welche Vision gibt es?

Erarbeitung Roadmap

- Klärung: Worin liegt der Veränderungsbedarf?
- Welche Schritte und Maßnahmen sind nötig?

Begleitung Umsetzung

- Begleitung von Führungskräften und HR bei der Umsetzung der Maßnahmen
- Regelmäßige Erfolgskontrolle

Überblick

Workshop-Tage

Für die Analyse, die Zieldefinition und die Erarbeitung der Roadmap planen wir mit 5 Workshop-Tagen.

Begleitung

Wir begleiten HR und die Führungskräfte bei der Umsetzung der festgelegten Maßnahmen. Hierzu erfolgt 2-wöchentlich ein 1-stündiges Onlinemeeting über einen Zeitraum von 3 Monaten.

Kosten

Workshop-Tage:
18.000,- €

Begleitung:
2.000,-€ pro Person

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt. und Reisekosten.

Ihr Nutzen

- **Verbesserte Mitarbeiterzufriedenheit:** Steigerung des Wohlbefindens und Engagements der Mitarbeiter.
- **Höhere Produktivität:** Eine positive Kultur fördert effizientes Arbeiten und höhere Leistung.
- **Talentgewinnung und -bindung:** Attraktivität für Fachkräfte steigt, Mitarbeiter bleiben länger im Unternehmen.
- **Innovationsförderung:** Förderung von Kreativität und Ideenaustausch.
- **Konfliktlösungsfähigkeiten:** Bessere Kommunikation und Konfliktlösungskompetenzen.
- **Unternehmensreputation:** Positive Kultur zieht Kunden und Partner an.
- **Führungsentwicklung:** Stärkung der Führungsebene und Förderung von Führungskompetenzen.
- **Zukunftssicherheit:** Anpassungsfähigkeit und Resilienz gegenüber Veränderungen.
- **Werte und Ethik:** Förderung ethischer Standards und sozialer Verantwortung.
- **Kosteneffizienz:** Reduktion von Mitarbeiterfluktuation und Krankheitstagen.
- **Arbeitsklima:** Schaffung eines harmonischen und respektvollen Arbeitsumfelds.
- **Wettbewerbsvorteil:** Differenzierung von anderen Unternehmen am Markt.
- **Kundenorientierung:** Besseres Verständnis der Kundenbedürfnisse und -erwartungen.
- **Unternehmenswachstum:** Unterstützung von Wachstum und Expansion.



Es ist an der Zeit an Übermorgen zu denken.

Kontaktieren Sie uns:

DENKMAL  **ZUKUNFT**

Bodelschwinghstraße 4
34119 Kassel

+49 (0) 561 430 890 03
info@denkmalzukunft.com