

Führungskräfte- Entwicklungsprogramm I

Führungskompetenz für Einsteiger

Als neue Führungskraft steht
man vor Aufgaben, die andere
Verhaltensweisen erfordern und
anspruchsvolle
Herausforderungen beinhalten.

Führungskräfte-Entwicklung

In einer sich ständig verändernden Geschäftswelt ist die richtige Führung entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens. Führungskräfte sind die treibende Kraft hinter Innovation, Produktivität und dem Wachstum Ihrer Organisation. Doch wie stellen Sie sicher, dass Ihre Führungskräfte stets die Besten sind, die sie sein können? Ein Führungskräfte-Entwicklungsprogramm ist die Antwort auf diese Frage. In einer Zeit, in der die Anforderungen an Führungskräfte komplexer und anspruchsvoller sind als je zuvor, ist es von entscheidender Bedeutung, in die Entwicklung Ihrer Führungskräfte zu investieren. Unsere maßgeschneiderten Programme bieten nicht nur eine wertvolle Gelegenheit zur Weiterentwicklung Ihrer Schlüsselpersonen, sondern tragen auch dazu bei, die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens zu steigern.



Workshop-Tage



Klärung der
neuen Rolle

Selbstorganisation
Selbstreflexion

Kommunikation

Prozesse & Ziele

Zusammenarbeit

Optional: Individuelle
Coachings

Inhalte

1

Klärung der neuen Rolle

- Neue Anforderungen und Aufgaben an die Führungsrolle
- Spezielle Probleme beim Rollentausch

2

Selbstorganisation & Selbstreflexion

- Prioritäten setzen
- Delegieren
- Reflexion des eigenen Verhaltens

3

Kommunikation

- Aktives Zuhören
- Zielorientiert kommunizieren
- Feedback geben und nehmen

4

Prozesse & Ziele

- Prozessdenken & Kundenorientierung
- Ziele formulieren & überprüfen
- Umgang mit Abweichungen

5

Zusammenarbeit

- Beziehung zu Kollegen und Vorgesetzten gestalten
- Meetings effizient führen

Überblick

Workshop-Tage

Das Entwicklungsprogramm besteht aus insgesamt 5 Workshop-Tagen á 8 Stunden.

Diese finden in der Regel mit einem Abstand von 1-2 Monaten statt.

Coachings (optional)

Zwischen den Workshop-Tagen erhalten die Teilnehmer individuelle Coachingstunden.

Der Umfang beträgt 10 Stunden pro Teilnehmer für das gesamte Programm.

Kosten

15.000,- €

Coaching:
2.000,-€ pro Teilnehmer

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt. und Reisekosten.

Ihr Nutzen

- **Führungsfähigkeiten:** Teilnehmer erwerben Basis-Führungskompetenzen.
- **Steigerung der Produktivität:** Bessere Führung führt zu gesteigerter Mitarbeiterproduktivität.
- **Mitarbeiterbindung:** Zufriedene und geförderte Führungskräfte sind eher geneigt, im Unternehmen zu bleiben.
- **Konfliktlösung:** Verbesserte Kommunikationsfähigkeiten unterstützen bei der Konfliktbewältigung.
- **Unternehmenskultur:** Stärkung der Unternehmenskultur und Werte.
- **Kosteneffizienz:** Reduzierung von Fehlern und Missmanagement, was Kosten spart.
- **Bessere Entscheidungsfindung:** Verbesserte Entscheidungsfähigkeiten aufgrund erweiterter Perspektiven.
- **Wettbewerbsvorteil:** Stärkere Führungskräfte verleihen Ihrem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil.
- **Kundenorientierung:** Führungskräfte lernen, wie sie Kundenbedürfnisse besser verstehen und erfüllen können.
- **Zukunftssicherheit:** Vorbereitung auf zukünftige Herausforderungen und Trends in der Geschäftswelt.
- **Unternehmenswachstum:** Unterstützung des Unternehmenswachstums durch starke Führung.



Es ist an der Zeit an Übermorgen zu denken.

Kontaktieren Sie uns:

DENKMAL  **ZUKUNFT**

Bodelschwinghstraße 4
34119 Kassel

+49 (0) 561 430 890 03
info@denkmalzukunft.com